

ESTATUTOS DEL SINDICATO N°1 DE TRABAJADORES DE MINERA ESCONDIDA LIMITADA



TITULO I FINALIDADES

ARTICULO 1° Fúndase en la ciudad de Antofagasta a 19 de Diciembre de 1993 una organización que se denominará **SINDICATO N°1 DE TRABAJADORES DE MINERA ESCONDIDA LTDA. RUT: 79.587.210-8.** Con domicilio en la comuna de Antofagasta, ciudad de Antofagasta adscrito al área de la minería.

Con fecha 02 de Abril de 1995 se reforman los estatutos de este Sindicato manteniendo su domicilio.

Con fecha 25 de Junio de 2002 se reforman los estatutos de este Sindicato manteniendo su domicilio.

Con fecha 11 de abril de 2004, se reforman los estatutos de este Sindicato, modificando, entre otras disposiciones, su nombre de "Sindicato N° 1 de Trabajadores de Minera Escondida Ltda. Niveles L y G" al actual "Sindicato N° 1 de Trabajadores de Minera Escondida Ltda.", manteniendo su domicilio.

ARTICULO 2° El Sindicato tiene por objeto preferente fomentar y defender los intereses de sus afiliados y, en especial:

- 1.- Representar a los afiliados en las diversas instancias de la negociación colectiva, suscribir los instrumentos colectivos del trabajo que corresponda, velar por su cumplimiento y hacer vales los derechos que de ellos nazcan;
- 2.- Representar a sus afiliados en el ejercicio de los derechos emanados de los contratos individuales de trabajo, cuando sean requeridos por sus asociados. No será necesario requerimiento de los afectados para que los representen en el ejercicio de los derechos emanados de los instrumentos colectivos de trabajo y cuando se reclame de las infracciones legales o contractuales que afecten a la generalidad de sus asociados. En ningún caso podrá percibir las remuneraciones de los afiliados.
- 3.- Velar por el cumplimiento de las leyes del trabajo o de la seguridad social, denunciar sus infracciones ante las autoridades administrativas o judiciales, actuar como parte en los juicios o reclamaciones a que den lugar la aplicación de multas u otras sanciones.
- 4.- Actuar como parte en los juicios o reclamaciones, de carácter judicial o administrativo que tengan por objeto denunciar prácticas desleales o antisindicales. En general, asumir la representación de interés social comprometido por la inobservancia de las leyes de protección, establecida a favor de sus afiliados, conjunta o separadamente de los servicios estatales respectivos.
- 5.- Prestar ayuda a sus asociados y promover la cooperación mutua entre los mismos, estimular su convivencia humana e integral y proporcionarles recreación.
- 6.- Promover la educación gremial técnica y general de sus asociados y, en particular, promover la constitución de comités bipartitos de capacitación, en el marco de la Ley N° 19.518.
- 7.- Canalizar inquietudes y necesidades de integración de sus afiliados respecto de la empresa y de su trabajo.
- 8.- Propender al mejoramiento de sistemas de prevención de riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, sin perjuicio de la competencia de los Comités



Paritarios de Higiene y Seguridad, pudiendo además, formular planteamientos y peticiones ante éstos y exigir su pronunciamiento.



9.- Constituir, concurrir a la constitución o asociarse a mutualidades, fondos u otros servicios y participar en ellos. Estos servicios pueden consistir en asesorías técnicas, jurídicas, educacionales, culturales, de promoción socio - económicas y otras.

10.- Constituir, concurrir a la constitución o asociarse a instituciones de carácter previsional o de salud, cualquiera sea su naturaleza jurídica y participar en ellas.

11.- Propender al mejoramiento de la calidad del empleo.

12.- Ejecutar actividades económicas para incrementar el patrimonio de la organización como las señaladas en el artículo 33 letra h) de estos estatutos, directamente o a través de su participación en sociedades.

ARTICULO 3° Si se disolviere el Sindicato, sus fondos, bienes y útiles pasarán a poder de la organización sindical denominada: Sindicato de Trabajadores de Empresa Sociedad Pro-Ayuda del Niño Lisiado de Antofagasta RSU: 02.01.246.

El Liquidador de los bienes será el que designe el Director del Trabajo.

TITULO II DE LA ASAMBLEA

ARTICULO 4° La Asamblea constituye la máxima autoridad de la institución y la componen todos los socios, los cuales tendrán derecho a voz y voto, salvo en los casos excepcionales indicados más adelante.

Habrán dos clases de asambleas: Ordinarias y Extraordinarias.

ARTICULO 5° ASAMBLEA ORDINARIA: Para sesionar en asamblea ordinaria será necesario un quórum del 15% por turno de los socios en primera citación; tratándose de citaciones posteriores se sesionará con el número de socios que asista.

Deberá dirigirla el Presidente, o su reemplazante designado para este efecto de acuerdo al artículo 25.

Los acuerdos de asamblea requerirán la aprobación de la mayoría de los socios asistentes a la reunión.

Todo lo anterior será sin perjuicio de los quórum especiales contemplados en otras normas.

La Asamblea Ordinaria se reunirá, a lo menos, una vez cada 2 meses, como mínimo, par a estudiar y resolver los asuntos que estime conveniente para la mejor marcha de la institución, dentro de los preceptos legales vigentes.

ARTICULO 6° ASAMBLEA EXTRAORDINARIA: Son asambleas extraordinarias las convocadas por el Presidente, o a solicitud del 20%, a lo menos, de los asociados.

La aprobación de la reforma de los estatutos deberá acordarse por la mayoría absoluta de los afiliados que se encuentran al día en el pago de sus cuotas Sindicales en votación secreta y unipersonal ante ministro de fe.

Solo en asamblea general extraordinaria podrá tratarse la modificación de los estatutos y la disolución de la organización. Dentro del período más próximo posible a esta asamblea, se someterá a votación secreta, unipersonal y ante ministro de fe la reforma de estatutos, la que se podrá efectuar mediante votaciones parcializadas si las



condiciones lo requieren. Para todos los efectos legales, la asamblea extraordinaria y las votaciones, constituirán un solo acto.

ARTICULO 7° NORMAS COMUNES A LAS ASAMBLEAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS: Las citaciones a asambleas ordinarias y extraordinarias se harán por medio de carteles, colocados con tres días de anticipación, a lo menos, en los lugares de trabajo y/o salón social, con indicaciones de día, hora, materia a tratar y local de la reunión, como asimismo, si la convocatoria es en primera u otra citación.

No se celebrará asamblea cuando se trate de votaciones para elegir o censurar directorio, sin perjuicio de hacer la citación respectiva mediante la colocación de carteles con tres días de anticipación a lo menos, en la forma y condiciones señaladas en este artículo.

ARTICULO 8° Cuando el Sindicato no pueda reunir el quórum necesario en una sola asamblea, sea ésta ordinaria o extraordinaria, por estar sus socios distribuidos en diferentes turnos, faenas o localidades, podrán efectuar asambleas parciales de modo que sus socios se pronuncien sobre las materias en consulta. Estas asambleas serán presididas por el director o socio coordinador designado al efecto por la mayoría del directorio. Dichas asambleas parciales se considerarán como una sola para cualquier efecto legal.

ARTICULO 9° Tratándose de asamblea para la reforma del estatuto, en la citación a ella se darán a conocer íntegramente las reformas que se propician, indicándose, además, que los asambleístas pueden plantear otras.

En todo caso tal asamblea deberá efectuarse con antelación al día de votación.

La aprobación de la reforma de los estatutos deberá acordarse por la mayoría absoluta de los afiliados que se encuentran al día en el pago de sus cuotas sindicales en votación secreta y unipersonal ante ministro de fe, electo entre aquellos que dispone la ley.

En las citaciones a estas asambleas, se debe expresar que en ellas no podrá tratarse otras materias que las incluidas en la convocatoria.

ARTICULO 10° La participación de la organización en la constitución de una federación, y la afiliación a ella o desafiliación de la misma, debe ser acordada por la mayoría absoluta de sus afiliados mediante votación secreta y en presencia de un ministro de fe, electo entre aquellos que dispone la Ley.

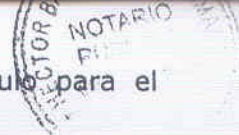
Previo a la decisión de los socios, el directorio del sindicato deberá informales acerca del contenido del proyecto de los estatutos de la organización que se pretende crear o de los estatutos de la organización de grado superior a que se propone afiliarse y el monto de la cuota ordinaria que el sindicato deberá enterar a ella. Asimismo, si se encuentra afiliada a una organización superior. Esta información podrá ser entregada en una Asamblea especialmente citada al efecto o a través de documentos escritos, diarios murales u otros.

No requerirá la presencia de un ministro de fe la Asamblea que se lleve a efecto por el sindicato en el evento que conformando una organización de grado superior se reuniera para efectos de aprobar o rechazar la afiliación o desafiliación de ésta a una central de trabajadores.

ARTICULO 11° La asamblea podrá acordar la fusión con otra organización sindical, en conformidad con lo previsto en la Ley. En tal caso, una vez votada favorablemente la fusión y el nuevo estatuto por cada una de ellas, se procederá a la elección del Directorio de la nueva organización dentro de los diez días siguientes a la última asamblea que se celebre. Los derechos y las obligaciones que se fusionan, pasarán de pleno derecho a la nueva organización. Las actas de las asambleas en que se acuerde



la fusión debidamente autorizadas ante ministro de fe, servirán de título para el traspaso de los bienes.



TITULO III DEL DIRECTORIO

ARTICULO 12° El directorio del sindicato estará compuesto por la cantidad de 7 miembros que indica la ley vigente, con derecho a fuero laboral.

El directorio durará en sus funciones 3 años.

En el acto de renovación de directorio, cada socio tendrá derecho a marcar en el voto 7 preferencias.

Para participar en esta votación, el socio deberá poseer una antigüedad igual o superior a 1 mes, salvo que el sindicato tenga una existencia menor.

El directorio obtiene con ello facultades y deberes. Especialmente al Directorio le corresponde administrar los bienes que conforman el patrimonio del Sindicato, en conformidad al artículo 258 del Código del Trabajo. En todo caso, para la enajenación de bienes raíces, se deberá contar con la aprobación de la asamblea, citada para este efecto.

ARTICULO 13° Para ser candidato a director el socio interesado deberá hacer efectiva su postulación por escrito en duplicado al secretario. En caso de no existir éste, al presidente, en ausencia de éste, al tesorero o a cualquiera de los directores si dichos cargos se encuentran vacantes, no antes de 15 días ni después de 2 días anteriores a la fecha de la elección. En caso que los socios de la organización se encuentran distribuidos en varias localidades dicho plazo podrá ampliarse hasta los 30 días anteriores a la fecha de la elección.

El dirigente que recepcione las candidaturas estampará la fecha efectiva de recepción de éstas refrendándolas con su firma, entregándole la copia al interesado.

En el caso en que la organización sindical se encuentre sin directiva vigente, los socios designarán una comisión electoral integrada por 3 socios, quienes se encargarán de recepcionar las candidaturas que correspondan para la asistencia del ministro de fe en el acto eleccionario.

En encargado o la comisión encargada de recepcionar las candidaturas certificará al ministro de fe aquellas recepcionadas dentro del plazo.

Una vez recepcionadas las candidaturas, éstas se publicarán colocándolas en sitios visibles de la sede social, sin perjuicio de que los propios interesados utilicen carteles u otros medios de publicidad para promover su postulación. Con todo corresponderá al Secretario efectuar la comunicación por escrito o por carta certificada a la Inspección del Trabajo dentro de los dos días hábiles siguientes a su formalización.

En el evento de darse la situación prevista en el inciso tercero de este artículo, corresponderá a la comisión electoral requerir un ministro de fe de los que alude la Ley, esto es Inspectores del Trabajo, Notarios públicos, Oficiales del Registro Civil o los funcionarios de la Administración del Estado que sean designados en calidad de tales por la Dirección del Trabajo, para que efectúe las comunicaciones pertinentes.

ARTICULO 14° Para los efectos de que los candidatos a directores gocen de fuero, la directiva de la organización sindical o la comisión si correspondiera deberá comunicar por escrito al empleador y a la Inspección del Trabajo respectiva la fecha de elección de la mesa directiva, para lo cual tiene como plazo un máximo de 15 días anteriores a la celebración de ésta.



ARTICULO 15° Para ser director del sindicato, además de cumplir con lo prescrito en el artículo 13 de este estatuto deberá reunir los siguientes requisitos:



1. Saber leer y escribir.
2. Estar al día en las cuotas sociales, y
3. Poseer una antigüedad igual o superior a 6 meses como socio en la organización.

ARTICULO 16° En caso de igualdad de votos entre dos o más candidatos, se elegirá al socio que tenga mayor antigüedad ininterrumpida en el Sindicato.

ARTICULO 17° Dentro de los cinco días siguientes a la elección o designación de la directiva, se procederá a conformar la mesa directiva, asumiendo como Presidente, el director electo que haya obtenido la más alta mayoría relativa en la respectiva elección. Respecto de los restantes cargos, se designará entre sus miembros los cargos de secretario y tesorero y demás cargos que, con arreglo a estos estatutos correspondan, quienes asumirán dentro del mismo plazo indicado. Lo anterior, sin perjuicio de que, asuman como mesa directiva desde la fecha de elección. La designación de los cargos se hará de común acuerdo por los directores, y a falta de éste, se procederá a votar entre ellos, siendo designados en los cargos, según se resuelva por la mayoría de los directores. En caso de empate entre ellos, resolverá el director que haya obtenido la más alta mayoría.

Si un director muere, se incapacita, renuncia o por cualquier causa deja de tener la calidad de tal, antes de los seis meses anteriores a la fecha en que se deberá renovar completamente el Directorio, se procederá a convocar dentro de los 30 días siguientes a una elección complementaria para reemplazar al o a los directores respectivos. En este caso los socios tendrán el mismo número de preferencias o votos como cargos a llenar, dicho acto será presidido por la directiva en ejercicio, la que deberá informar el o los nuevos integrantes de la mesa directiva enviando el acta respectiva a la Inspección del Trabajo y comunicando al empleador la nueva composición de la mesa directiva.

Los que resultaren elegidos como directores reemplazantes, permanecerán en sus cargos por el saldo del período que le restaba completar al director reemplazado.

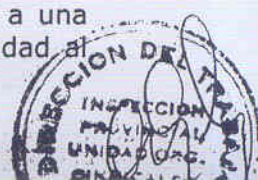
Si el número de directores que quedare fuera tal que impidiere el normal funcionamiento del directorio, éste se renovará en su totalidad en cualquier época, en la forma y condiciones establecidas en la Ley y en este estatuto.

En caso que la totalidad de los directores, por cualquier circunstancia, dejen de tener tal calidad en una misma época quedando por ende el sindicato acéfalo los socios procederán de acuerdo con lo señalado en el inciso tercero del artículo 13° de este estatuto para renovar el directorio.

En los casos indicados en el presente artículo, deberá comunicarse la fecha de la elección y la composición de la nueva directiva y quienes por dentro del directorio gozan de fuero, a la empresa en que laboran los dirigentes dentro del plazo de los tres días hábiles siguientes a la elección.

ARTICULO 18° En caso de renuncia de uno o más directores que ocupen los cargos de secretario o tesorero, sea a su calidad de director o sólo al cargo, el directorio procederá a constituirse de nuevo en la forma señalada en el inciso primero del artículo anterior, y la nueva composición será dada a conocer a la asamblea y por escrito a la empresa.

Si quedase vacante el cargo de Presidente, por muerte, renuncia, incapacidad o cualquier otra causa, asumirá en tal carácter el director que haya obtenido la segunda más alta mayoría relativa en la elección respectiva, sin perjuicio de convocar a una elección complementaria para completar el número de directores, en conformidad al



inciso segundo del artículo 17 de estos estatutos, cuando procediese. De verificarse este reemplazo, se procederá a constituir nuevamente la mesa directiva, de la forma prevista en el inciso primero del artículo 17.



Igualmente se procederá a conformar una nueva distribución de cargos en el Directorio, salvo el cargo de presidente, en el caso que así lo acuerde la mayoría absoluta de los directores.

ARTICULO 19° El directorio deberá celebrar reuniones ordinarias por lo menos una vez al mes y extraordinarias por orden del presidente o cuando lo soliciten por escrito la mayoría de sus miembros, indicando el objeto de la convocatoria.

Las citaciones se harán por escrito y en forma personal a cada director, con tres días hábiles de anticipación a lo menos. Los acuerdos del directorio requerirán la aprobación, por simple mayoría.

ARTICULO 20° Para dar cumplimiento a las finalidades indicadas en el artículo 2° de estos estatutos, anualmente el directorio confeccionará un proyecto de presupuesto basado en las entradas y gastos de la organización, el que será presentado a la asamblea dentro de los primeros 60 días de cada año, para que ésta haga las observaciones que estime convenientes y/o le dé su aprobación. Dicho proyecto contendrá a lo menos las siguientes partidas:

- a) gastos administrativos.
- b) Viático, movilización, asignaciones y pago de permisos sindicales;
- c) Servicios y pagos directo a socios;
- d) Inversiones, e
- e) Imprevistos.

Cada partida se dividirá en ítems de acuerdo a la realidad de la organización.

La partida de viáticos, movilización, asignaciones y pago de permisos no podrá exceder de 30% del total de ingreso de la organización sindical.

La partida de imprevistos, por su parte, no podrá exceder de 20 ingresos mínimos, en cada presupuesto anual.

El directorio dentro del plazo señalado en el inciso primero de este artículo, deberá citar a la asamblea a realizarse no antes de 60 días ni después de 70 días siguientes a la fecha de la citación, a fin de rendir la cuenta anual financiera y contable de la organización, el que deberá contener el informe evacuado previamente por la Comisión Revisora de Cuenta. Además, deberá entregar un informe de su gestión económica y financiera con una anticipación mínima de 30 días a la fecha en que corresponda efectuar elección de directorio.

Los directores tendrán derecho a percibir mensualmente del Sindicato, una dieta sindical ascendente a un ingreso mínimo mensual.

Los integrantes de la Comisión Revisora de Cuentas percibirán del Sindicato una dieta ascendente a medio ingreso mínimo mensual los meses de Enero y Febrero de cada año, período en que deberán efectuar sus funciones de revisión anual.

ARTICULO 21° El directorio estará siempre obligado a proporcionar a los socios el acceso a la información y a la documentación de la organización, por lo cual no podrá negarse bajo ningún aspecto a ello, si no proporcionara el acceso en un plazo de



efectuado la solicitud de 10 días corridos, los socios podrán convocar a la censura del directorio en conformidad a la ley.



ARTICULO 22° El directorio, cualquiera sea el número de afiliados debe llevar un registro actualizado de sus socios.

ARTICULO 23° El directorio, bajo su responsabilidad y ciñéndose al presupuesto general de entrada y gastos aprobados por la asamblea, autorizará los pagos y cobros que el sindicato tenga que efectuar, lo que harán el presidente y tesorero actuando conjuntamente.

La directiva saliente deberá hacer entrega del estado y documentación de la organización sindical por escrito a la nueva directiva dentro de los 30 días siguientes a la fecha de elección de esta última. Los directores responderán en forma solidaria y hasta la culpa leve, del ejercicio de la administración del sindicato, sin perjuicio de la responsabilidad penal en su caso.

Los socios, en asamblea ordinaria, podrán aprobar, mediante voto secreto, con la voluntad conforme de la mayoría absoluta de ellos, cuotas extraordinarias que se destinarán a financiar proyectos o actividades previamente determinadas.

TITULO IV

DEL PRESIDENTE, SECRETARIO, TESORERO Y DIRECTORES

ARTICULO 24° Son facultades y deberes de presidente:

- a) Ordenar al secretario que convoque a la asamblea o al directorio;
- b) Presidir las sesiones de asambleas y de directorio;
- c) Firmar las actas y demás documentos;
- d) Clausurar los debates cuando estime suficientemente discutido un tema, proyecto o moción;
- e) Dar cuenta verbal de la labor del directorio en cada asamblea ordinaria, y de la labor anual, por medio de un informe al que dará lectura en la última asamblea del año, y
- f) Proporcionar la información y documentación cuando esta le sea solicitada por alguno de sus asociados;
- g) Cualquier otro deber o facultad que sea asignado por la asamblea.

ARTICULO 25° En caso de ausencia imprevista del presidente, el directorio designará a su reemplazante de entre sus miembros, situación que será señalada en el acta respectiva.

ARTICULO 26° Son facultades y deberes del secretario:

- a) Redactar las actas de las sesiones de asambleas y de directorio, tomar nota de los acuerdos y ponerlas a disposición de los socios para su aprobación en la próxima sesión, sea ordinaria o extraordinarias;
- b) Recibir y despachar la correspondencia, dejando copia en secretaría de los documentos enviados, y autorizar, conjuntamente con el presidente, los acuerdos adoptados por la asamblea y el directorio, y realizar con oportunidad las gestiones que le corresponden para dar cumplimiento a ellos;



c) Llevar al día los libros de actas y de registro de socios, los archivadores de la correspondencia recibida y despachada, y los archivos de solicitudes de postulantes a socios. El registro de socios se iniciará con los constituyentes, y contendrá a lo menos los siguientes datos: Nombre Completo del Socio, Domicilio, Fecha de Ingreso al Sindicato, Firma, R.U.T. y demás datos que se estimen necesarios, asignándoles un número correlativo de incorporación en el registro a cada uno. Cuando el número de socios lo justifique se adoptará un sistema que permita ubicar en forma expedita a cada socio en el Registro por su número de inscripción, tales como tarjetas ordenadas alfabéticamente, libro índice u otro;

d) Hacer las citaciones a sesión que disponga el presidente;

e) Mantener a su cargo y bajo su responsabilidad el archivo de la correspondencia y todos los útiles de la secretaría; y

f) Proporcionar la información y documentación cuando esta le sea solicitada por alguno de sus asociados

g) Cualquier otro deber o facultad que le asigne la asamblea.

ARTICULO 27° Facultades y deberes del Tesorero:

a) Mantener bajo su custodia y responsabilidad los fondos, bienes y útiles de la organización;

b) Recaudar las cuotas que deben cancelar los asociados, otorgando el respectivo recibo y dejando comprobante de ingreso en cada caso, numerado correlativamente y recepcionar los descuentos o depósitos de las cuentas sindicales según corresponda, remitidos por el empleador;

c) Dar cumplimiento a la obligación que le impone el artículo 30 del presente estatuto.

d) Llevar al día el libro de ingreso y egresos y el inventario;

e) Efectuar el acuerdo con el presidente, el pago de los gastos e inversiones que el directorio o la asamblea acuerden ajustándose al presupuesto;

f) Confeccionar mensualmente un estado de caja, con el detalle de entradas y gastos, copias del cuál se fijarán en lugares visibles de la sede sindical y sitios de trabajo. Estos estados de caja deben ser firmados por el presidente y tesorero y visados por la comisión revisora de cuentas que se menciona más adelante;

g) Depositar los fondos de la organización a medida que se perciban, en una cuenta corriente o de ahorro abierta a nombre del sindicato en la oficina de un Banco no pudiendo mantener en caja una suma superior a 1 ingreso mínimo del total de los ingresos mensuales;

h) Al término de su mandato hará entrega de la tesorería, atendiéndose al estado en que ésta se encuentra, levantando acta que será firmada por el directorio que entrega y el que recibe, y por la comisión revisora de cuentas. Dicha entrega deberá efectuarse dentro de los 30 días siguientes a la designación del nuevo directorio;

i) El tesorero será responsable del estado de caja y tendrá la obligación de rechazar todo giro o pago no ajustado a la ley o no consultado en el presupuesto correspondiente; entendiéndose, asimismo, que hará los pagos contra presentación de facturas, boletas o recibos debidamente extendidos, documentos que conservará ordenados cuidadosamente en un archivo especial, clasificados por partida e ítem presupuestario, en orden cronológico.



j) Proporcionar la información y documentación cuando esta le sea solicitada por alguno de sus asociados.



k) Cualquier otro deber o facultad que le asigne la asamblea.

ARTICULO 28° Serán deberes y facultades de los directores:

a) Reemplazar al secretario o al tesorero en sus ausencias ocasionales,

b) Organizar y presidir el trabajo de las comisiones que se creen en la organización sindical, y

c) Cualquier otra facultad o deber que le asigne la asamblea.

TITULO V

DE LOS REQUISITOS DE AFILIACIÓN Y DESAFILIACIÓN

ARTICULO 29° Podrán pertenecer a este sindicato los trabajadores de la Empresa Minera Escondida Ltda.. que cumplan con los siguientes requisitos; ser trabajadores de la Empresa.

Para ingresar al sindicato el interesado deberá presentar ante el Secretario o quien lo reemplace una solicitud escrita que será considerada por el directorio y resuelta por la asamblea en la próxima reunión ordinaria que se celebre con posterioridad a la fecha de presentación de referida solicitud o por la directiva del sindicato, si se le ha facultado para ello en asamblea extraordinaria, situación que deberá constar en el acta respectiva. En todo caso, se tendrá como fecha de ingreso la de presentación de la respectiva solicitud.

Si no fuere considerada en la reunión o asamblea próxima a su presentación, se entenderá automáticamente aprobada.

El acuerdo de aceptación o rechazo deberá ser tomado por la mayoría de la asamblea o del directorio, en su caso, dejándose constancia de ello en acta. Si no se aceptare el ingreso del postulante, se indicará en el acta las razones del rechazo y además, se comunicará por escrito, dentro de los cinco días siguientes al del acuerdo, al candidato a socio, y el fundamento que la motiva. Si se estimare que el rechazo no fue debidamente fundado, el afectado podrá reclamar al Tribunal del Trabajo, respectivo. En todo caso, siempre el rechazo debe realizarse por causa o motivo objetivo.

ARTICULO 30° El socio perderá su calidad de tal cuando deje de pertenecer a la empresa base del sindicato o por renuncia al sindicato, dirigida por escrito al Secretario o a quien lo reemplace.

TITULO VI


DE LAS COMISIONES

ARTICULO 31° En el plazo de 90 días de elegido el directorio, se procederá a elegir una Comisión Revisora de Cuentas, la que estará compuesta por 5 miembros, los cuales no podrán tener calidad de dirigentes. La elección se efectuará mediante votación secreta en la sede sindical, supervisada por el órgano calificador de elecciones. Si algún miembro de esta comisión renuncia o hace notable abandono de deberes, entendiéndose por tal la ausencia injustificada a las sesiones de dicha comisión, será reemplazado mediante una nueva elección complementaria.

La Comisión tendrá las siguientes facultades:

a) Comprobar que los gastos e inversiones se efectúen de acuerdo al presupuesto;



- 
- b) Fiscalizar el debido ingreso y la correcta inversión de los fondos sindicales;
- c) Velar que los libros de ingreso y egreso, y el inventario, sean llevados en orden y al día, y
- d) Confeccionar dentro de los primeros 60 días de cada año, el informe financiero y contable del sindicato conforme a lo previsto en el inciso final artículo 20° del presente estatuto.

La Comisión Revisora de Cuentas será independiente del directorio, durará tres años en su cargo y deberá rendir anualmente cuenta de su cometido ante la asamblea. En el evento que parte o la totalidad de sus miembros deje el cargo antes del término de su período, la Asamblea podrá elegir, dependiendo de cual sea el caso, la totalidad o solo los integrantes faltantes, los que integrarán la Comisión hasta completar el período para el cual fueron elegidos originalmente.

Para el mejor desempeño de su cometido, la Comisión tuviera algún inconveniente para cumplir su cometido, comunicará de inmediato y por escrito este hecho a la Inspección del Trabajo respectiva. Si no hubiere acuerdo entre la comisión y el directorio, resolverá la asamblea.

ARTICULO 32° El directorio podrá cumplir las finalidades del sindicato asesorado por comisiones, las cuales serán presididas por los dirigentes que ocupen el cargo de director y en caso de ausencia de éstos por un integrante de la mesa directiva e integradas por los socios que designe la asamblea.

(EL SINDICATO PODRÁ ESTABLECER OTRAS COMISIONES CON SUS RESPECTIVAS FUNCIONES)

TITULO VII

DEL PATRIMONIO DEL SINDICATO

ARTICULO 33° El patrimonio del sindicato se compone de:

- a) Las cuotas que la asamblea imponga a sus asociados de acuerdo con este estatuto;
- b) Las erogaciones voluntarias que en su favor hicieren los asociados o terceros, y con las asignaciones por causa de muerte;
- c) El producto de los bienes del sindicato;
- d) Las multas que se apliquen a los asociados de conformidad con este estatuto;
- e) El producto de la venta de sus activos;
- f) Los bienes que le correspondan como beneficiario de otra institución que fuere disuelta por la autoridad competente;
- g) El aporte de los adherentes a un instrumento colectivo y de aquellos a quienes se les hizo extensivo éste por el empleador; y
- h) Por el producto que generen la actividades comerciales; de servicios, asesorías y otras lucrativas que la organización desarrolle de conformidad a sus finalidades estatutarias.

ARTICULO 34° El sindicato no podrá comprometer su patrimonio para responder de las deudas que adquieran sus asociados en casas comerciales u otras instituciones, a través de convenios que ellas hayan celebrado con la organización.



Todo contrato que pueda celebrar la organización y que afecte el uso, goce o disposición de inmuebles deberá ser aprobada en asamblea citada en efecto por el directorio.

La enajenación de bienes raíces deberá tratarse en asamblea citada al efecto por la directiva. La citación a dicha Asamblea se hará en conformidad a lo indicado en el Art. 7°, señalando claramente el motivo de la misma.

El quórum de aprobación será del 15% de la totalidad de los socios por turnos y la votación se llevará a cabo ante un ministro de fe.

TITULO VIII

DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS AFILIADOS

ARTICULO 35° Serán derechos de todo afiliado al sindicato

- a) Votar y ser votado para cargos sindicales de acuerdo a lo establecido en estos Estatutos;
- b) Ser representado por el sindicato en las diversas instancias de la negociación colectiva;
- c) Ser representado en el ejercicio de los derechos emanados del contrato individual de trabajo, cuando previamente lo hubiere requerido por escrito a la directiva;
- d) Ser representado por el sindicato, sin previo requerimiento en el ejercicio de los derechos emanados de los instrumentos colectivos de trabajo y cuando se reclame de las infracciones legales o contractuales que lo afecten junto a la generalidad de sus socios;
- e) Exponer y defender libremente sus ideas y opiniones al interior de la organización y, particularmente en las Asambleas.

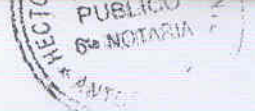
ARTICULO 36° Los socios en asamblea podrán aprobar, mediante voto secreto, con la voluntad conforme de la mayoría absoluta de ellos, cuotas extraordinarias que se destinarán a financiar proyectos o actividades previamente determinadas.

ARTICULO 37° Serán obligaciones de los afiliados al sindicato:

- a) Pagar oportunamente las cuota sindical ordinaria, consistente en una cuota mensual de \$10.000.-, reajustada cada 6 meses, en los meses de Mayo y Noviembre de cada año.
- b) Conocer este estatuto, respetar sus disposiciones y cumplirlas,
- c) Concurrir a las asambleas a que se les convoque, cooperar a las labores del sindicato, interviniendo en los debates, cuando sea necesario, y aceptar los cargos y comisiones que se les encomienden;
- d) Cooperar personalmente en la realización de los fines del sindicato;
- e) Firmar el registro de socios; proporcionando los datos correspondientes y comunicar al Secretario los cambios de domicilio o las variaciones que se produzcan en sus datos personales o familiares que alteren las anotaciones de este registro.
- f) De la cuota ordinaria se dispondrá un 30% destinada a financiar el fondo de bienestar de acuerdo a estatutos del mismo.



TITULO IX DE LAS CENSURAS



ARTICULO 38° El directorio podrá ser censurado en conformidad al artículo 244 del Código del Trabajo. La petición de censura contra el directorio se formulará, a lo menos, por el 20% del total de los socios de la organización y se basará en cargos fundamentados y concretos los que se harán constar en la respectiva solicitud. Para los efectos ya señalados, los socios interesados formarán una comisión integrada por tres socios del sindicato.

Esta se dará a conocer a los asociados con no menos de cinco días hábiles anteriores a la realización de la votación correspondiente, en asamblea especialmente convocada o mediante carteles que se colocarán en lugares visibles de la sede social y/o lugar de trabajo, y que contendrán los cargos presentados. En la misma forma se dará publicidad a los descargos que desee exponer el directorio inculpado.

ARTICULO 39° La votación de censura será secreta y deberá efectuarse ante ministro de fe, de los señalados por la ley.

La comisión, integrada de acuerdo con lo señalado en el artículo precedente, fijará el lugar, día, hora de iniciación y término en que se llevará a efecto la votación de censura; todo lo cual se dará a conocer a los socios mediante carteles colocados en lugares visibles de la sede sindical y/o lugar de trabajo, con no menos de tres días hábiles anteriores a la realización de la votación.

ARTICULO 40° La censura requerirá para su aprobación, la aceptación de la mayoría absoluta de los socios del sindicato con derecho a voto, esto es, con una antigüedad de a lo menos 90 días en la organización.

La aprobación de la censura significará que el directorio debe cesar de inmediato en el cargo y se procederá a elegir una nueva directiva.

TITULO X ORGANO ENCARGADO DE LOS PROCEDIMIENTOS ELECTORALES

ARTICULO 41° Para los procesos eleccionarios internos o votación que se realice, se constituirá un órgano calificador de las elecciones, conformado por diez socios del sindicato, dos en representación de cada turno, considerando los turnos diarios y nocturnos y en trabajo y en descanso, además de 2 socios que laboren en Coloso, los últimos serán los encargados de los procesos en la ciudad de Antofagasta. Si hay más de un interesado por turno en integrar este órgano, será seleccionado el socio más antiguo. Este órgano estará encargado de implementar la elección y/o votación, así como de supervisar el acto eleccionario y certificar los resultados del mismo, teniendo la calidad de ministros de fe para estos efectos. Igualmente tendrán estos socios la calidad de ministros de fe, para aquellos actos que la ley no exija un ministro de fe.

ARTICULO 42° El socio que se encuentre atrasado en el pago de dos o más cuotas mensuales ordinarias, o tenga deudas pendientes con la organización, automáticamente dejará de percibir la totalidad de los beneficios sociales que le pudieren corresponder. Sólo recobrará este derecho a partir de la fecha en que haga efectivo el pago íntegro de la deuda. En ningún caso, el hecho de saldar la deuda, facultará al socio para exigir que se le otorguen beneficios sociales con efecto retroactivo.

ARTICULO 43° El directorio podrá multar a los socios que incurran en las siguientes faltas u comisiones:

a) No concurrir, sin causa justificada, a las sesiones ordinarias o extraordinarias a que se convoque, especialmente a aquellas en que se reformen los estatutos; o a las



citaciones convocada para elegir total o parcialmente el directorio o votar su censura; la inasistencia injustificada a las actividades programadas dentro del proceso de negociación colectiva.



b) Faltar en forma grave a los deberes que imponga la Ley y este estatuto;

c) Por actos que, a juicio de la asamblea, constituyan faltas merecedoras de sanción.

ARTICULO 44° Cada multa no podrá ser superior a 1 (una) cuota ordinaria, por primera vez, y 2 (dos) cuotas ordinarias en caso de reincidencia, en un plazo no superior a tres meses.

ARTICULO 45° La Asamblea, en reunión convocada especialmente, podrá aplicar sanciones de suspensión de los beneficios sociales, sin pérdida del derecho a voto, por un máximo de hasta tres meses, dentro de un año, cuando la gravedad de la falta o de las reincidencias en ella así lo aconsejaren.

ARTICULO 46° Cuando la gravedad de la falta o las reincidencias en ella lo hiciera necesario, la asamblea, como medida extrema podrá expulsar al socio, a quien siempre se le dará la oportunidad de defenderse.

La medida de expulsión sólo surtirá efecto si es aprobada por la mayoría absoluta de los socios del sindicato.

El socio expulsado no podrá solicitar su reingreso sino después de un año de esta expulsión.

ARTICULO 47° Derogado.

ARTICULOS TRANSITORIOS

ARTICULO 1° Los socios inscritos en el Sindicato al 30 de abril de 2004, pagarán en forma excepcional y transitoria, hasta el 01 de Agosto del año 2006, la suma mensual de \$6.828, como cuota sindical ordinaria. En todo caso esta suma se reajustará de la misma forma establecida en la segunda parte de la letra a) del artículo 37 de los Estatutos.

ARTICULO 2° Los socios que se integren al Sindicato, con posterioridad al 30 de abril de 2004, y a quienes se le hubiese hecho extensivos los beneficios o las estipulaciones del contrato colectivo celebrado con fecha 02 de Agosto del 2003 y que en consecuencia se le descuenta el 75% de la cuota sindical ordinaria establecida en la letra a) del artículo 37 de los Estatutos, en conformidad al artículo 346 del Código del Trabajo, quedarán eximidos del pago de la cuota sindical ordinaria establecida en esa letra, por todo el período que se le efectúe el descuento legal indicado en la norma citada, debiendo sólo pagar el 75% de la cuota sindical ordinaria, a título de descuento obligatorio, en conformidad al artículo 346 del Código del Trabajo. Con todo, en ningún caso estos nuevos socios podrán aportar una suma inferior a la establecida en el artículo transitorio anterior, debiendo completar esta cantidad, de ser necesario.

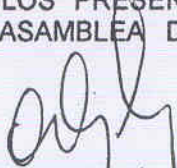
ARTICULO 3° A fin de completar el número de 7 directores, establecido en el artículo 12 de los Estatutos, se procederá a efectuar una elección complementaria de dos nuevos directores, dentro de los 90 días siguientes de aprobada la presente Reforma de Estatutos, aplicándose las mismas reglas previstas en los artículos 13, 14, 15 y 16 de estos Estatutos. En esta votación, cada socio tendrá derecho a dos preferencias no acumulables. Los directores electos, se integrarán al Directorio actualmente en funciones, en calidad de tercer y cuarto director, sin alteración de los cargos vigentes. Estos directores electos, se mantendrán en sus cargos hasta que termine el presente período de mandato sindical, esto es, hasta el 16 de Octubre del 2004, fecha en que se renovará el Directorio en su totalidad.





EL MINISTRO DE FE QUE SUSCRIBE CERTIFICA QUE LOS PRESENTES ESTATUTOS CORRESPONDEN A LOS LEIDOS Y APROBADOS EN ASAMBLEA DE REFORMA DE ESTATUTOS DE FECHA 11 DE ABRIL DE 2004.


XIMENA GONZALEZ LENA
MINISTRO DE FE


MARIA CECILIA GONZALEZ GODOY
MINISTRO DE FE

Certifico, que con esta fecha, se han depositado e inscrito bajo el número 02.01.0293 del Registro Sindical Unico, actas de reforma y copia fiel de los estatutos certificados por las Ministras de Fe Ximena González Lena y María Cecilia González Godoy de la organización denominada "SINDICATO N° 1 DE TRABAJADORES DE MINERA ESCONDIDA LTDA."

Antofagasta, 23 de Abril del 2004.



MARIA CECILIA GONZALEZ GODOY
FISCALIZADORA